



2

2

2

3

**RAPPORT D'ACTIVITÉS**

# TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES | 2

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION | 3

CJE DES ÎLES - 25 ANS POUR LA JEUNESSE | 4

L'ÉQUIPE DU CJE DES ÎLES 2020-2021 | 6

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION | 8

NOMBRE DE PARTICIPANTS REJOINTS | 9

LES SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI | 10

PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER

DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI | 11

LE CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE | 12

JME, LA ROUTE DU BOULOT | 18

MES FINANCES, MES CHOIX | 20

L'ÉCOLE DU COURANT | 21

PLACE AUX JEUNES ÎLES-DE-LA-MADELEINE | 24

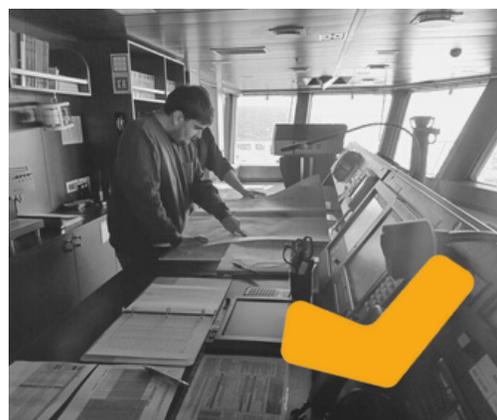
RÉSEAU DES PARTENAIRES

EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL DES ÎLES | 26

CONCLUSION ET PERSPECTIVES | 29

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX | 30

PARTENAIRES | 31



# MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION

C'est avec une grande fierté que nous vous partageons, conjointement, les succès et le travail rigoureux et inspirant de l'équipe du CJE des Îles pour l'année 2022-2023. Un nouvel horizon s'annonce pour le CJE des Îles et sa communauté à la suite d'une année marquée par le développement des activités de l'organisation et la réaffirmation de son rôle et de son leadership dans la communauté des Îles.

Plusieurs facteurs contribuent à notre fierté de faire partie de cette grande équipe, telle que la consolidation des services de l'École du courant : un milieu adapté de scolarisation, la nouvelle structure organisationnelle avec l'ajout de personnes clés au sein de l'équipe de direction, l'acquisition de la bâtisse située au 210 chemin principal à Cap-aux-Meules et les rénovations de celle-ci pour une équipe et des services sous un même toit ainsi qu'une augmentation de collaborations interservices avec nos partenaires et des employé.e.s inspirant.e.s attentionnés à leur communauté.

Parmi les nombreux succès de l'équipe, nous souhaitons en souligner quelques-uns. Un projet triennal avec les résidents de l'établissement Eudore-Labrie en collaboration avec le CISSS des Îles menant à des activités intergénérationnelles. Une nouvelle image porteuse de sens au Réseau des partenaires en développement social ainsi que pour le CJE des Îles, en plus des activités soulignant le 25<sup>e</sup> anniversaire du CJE.

La prochaine année continuera à refléter et propulser la mission et la vision du CJE des Îles vers l'avenir. Le CJE se concentrera sur sa planification stratégique, la fusion de l'entente des services d'aide à l'emploi avec la clientèle universelle et l'intégration de l'équipe du Service d'aide à l'emploi des Îles (SAEÎ) ainsi que la consolidation de la nouvelle structure organisationnelle. Nous remercions les membres du conseil d'administration pour leur grande implication et leur participation soutenue aux rencontres et nous félicitons les employés pour l'excellent travail accompli.

En terminant, nous tenons à vous remercier pour la confiance que vous continuez à démontrer envers notre organisation ce qui favorise le dynamisme et le climat que nous bâtissons ensemble ici au CJE des Îles. C'est un vrai privilège de représenter la vitalité des jeunes et moins jeunes dans la communauté des Îles.

**Emmanuelle  
Boudreau  
PRÉSIDENTE**



**Brenda  
Déraspe  
DIRECTRICE**



# CJE DES ÎLES - 25 ANS POUR LA JEUNESSE

**Le projet « Pour son 25e anniversaire, le Carrefour jeunesse des Îles voit grand pour la jeunesse » lancé à l'occasion du 25e, s'est poursuivi tout au long de l'année.**

L'un des projets incontournables de l'année 2022-2023 au CJE des Îles est sans aucun doute l'acquisition et la rénovation de l'établissement situé au 210 chemin principal à Cap-aux-Meules. En effet, après avoir y déménagé en juillet 2022, l'organisation est officiellement devenue propriétaire du bâtiment en janvier 2023.

Toujours dans l'optique de rassembler tous nos services sous un même toit et de poursuivre notre développement, des travaux majeurs ont été réalisés au sous-sol d'une superficie d'environ 4 800 pieds carrés. Les élèves de l'École du courant, les participants de La Route du Boulot, ainsi que toute notre clientèle pourront profiter de ces nouvelles installations dès notre retour du congé des fêtes. Dès janvier, ce réaménagement complet de l'espace nous permettra d'offrir une salle de création artistique et musicale, une salle sensorielle, ainsi qu'une cuisine aménagée pour faire des ateliers avec les jeunes.

Le projet est rendu possible grâce aux partenaires suivants :

- Investissement Québec
- Centre financier aux entreprises Desjardins des Îles
- Fiducie du chantier d'économie sociale
- Programme d'aide financière aux infrastructures jeunesse (PAFIJ)
- Cadre de vitalisation de la Communauté maritime des Îles
- Caisses Desjardins des Îles
- Député des Îles à l'Assemblée nationale, Joël Arseneau
- Mines Seleine



Dans cette vague de changements, le Carrefour s'est doté d'une nouvelle structure à la direction. Après 23 ans au service du Carrefour jeunesse-emploi des Îles, Nicolas Arseneau a choisi de relever de nouveaux défis professionnels.

## Une nouvelle équipe à la direction



**Brenda Déraspe**  
**DIRECTRICE GÉNÉRALE**

**Véronique Chiasson**  
**DIRECTRICE ADJOINTE**

Volet développement  
social et GPS



**Marilyn Couturier**  
**DIRECTRICE ADJOINTE**

Volet développement  
organisationnel



**Catherine J-Gaudet**  
**DIRECTRICE ADJOINTE**

Volet intervention



# L'ÉQUIPE DU CJE DES ÎLES 2022-2023



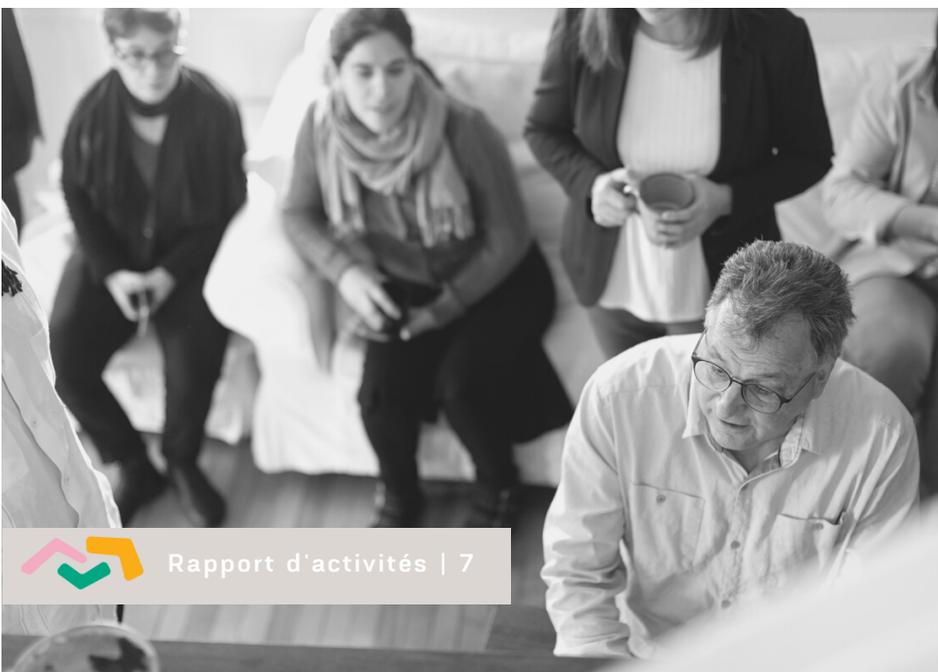
**De gauche à droite : Brenda Déraspe, Directrice | Marilyn Couturier, Directrice Adjointe  
Catherine J-Gaudet, Directrice adjointe | Véronique Chiasson, Directrice adjointe | Nicolas  
Arseneau, Conseiller stratégique | Bernadette Poirier, Adjointe administrative | Vanessa  
Turbide, Agente place aux jeunes | Donald Vigneau, Formateur MFMC | Annabelle  
Arseneau, Agente de communication | Marie-Joëlle Richard, Coordinatrice du MAS  
Martine Turbide, Coordinatrice JME | Noémie Lapierre, Intervenante | Janeth Lopez,  
Intervenante | Jacinthe Marcotte, Intervenante | Céline Chevarie, Intervenante | Camille  
Décoste, stagiaire | Gabrielle Vigneau, Contrôleuse financière, Lorina Bussièrre,  
Conseillère en orientation**



# L'ÉQUIPE DU CJE DES ÎLES 2022-2023



De gauche à droite : André St-Onge, Coordonnateur développement social | Franck Rwamo, Agent de développement social | Geneviève Leduc, Agente de développement social | Jean-Hugues Robert, Coordonnateur GPS | Catherine Décoste, Chargée de projet et soutien à la coordination GPS | François Miousse, Responsable de l'École communautaire aux Iris | Pierre Desbiens, Intervenant de soutien en logement | Lysandre Bourgeois, Chargée de projet | Joëlle Bernard-Nadeau, Chargée de projet



# MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Encore une fois, nous tenons à souligner le travail des membres de notre conseil d'administration qui sont toujours présents et soutenant tant dans le déploiement de nos services et notre développement que dans la bonne gestion de notre organisation. Merci de croire en notre potentiel individuel et d'équipe !

## MERCI À NOS ADMINISTRATEURS !



**De gauche à droite :**

**Emmanuelle Boudreau, présidente | Marc-Olivier Bourque, vice-président | Stéphanie Chiasson-Jomphe, secrétaire-trésorière | Dominique Arseneau, administratrice | Francis Chiasson, administrateur | Julie Jomphe, administratrice | Lauriane Bourque, administratrice**





**282 PARTICIPANTS  
UNIQUES REJOINTS  
PAR LES SERVICES  
INDIVIDUELS**

**325 PERSONNES  
REJOINTES PAR LES  
ACTIVITÉS DE GROUPE**



# LES SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

## UNE NOUVELLE ENTENTE SAE EN 2023

Bien qu'il y ait notamment de nouvelles appellations et classifications de groupes de services, l'essence même des services demeure la réponse aux besoins d'employabilité associés à différents profils de clientèle.

## 173 PARTICIPANTS REJOINTS EN SAE

### GROUPE A

Sessions d'information pour une clientèle identifiée par Services Québec suite à une référence Service Canada.

108 participants ont eut droit à ce service.

### GROUPE C

Aide-conseil et accompagnement en matière de stratégies, techniques et outils liés à la recherche d'emploi pour une clientèle relativement prête à intégrer un emploi à court terme, mais qui requiert une intervention ciblée pour améliorer un ou des aspects de la démarche d'employabilité.

59 participants ont eut droit à ce service.

### GROUPE D

L'intervention offerte en approche globale constitue une démarche d'employabilité complète par le biais d'un continuum de services et d'activités intégrées. Les services/activités offerts se rapportent à la recherche d'emploi, l'intégration et le maintien sur le marché du travail.

5 participants ont reçu des services spécialisés.

### GROUPE ME

Aide au maintien en emploi des participants qui sont déjà en emploi. Intervenir sur les problématiques rencontrées par l'individu et identifier les conditions gagnantes.

1 participant a été suivi en maintien en emploi.



# PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI

Depuis le 1er juillet 2021, le nouveau programme PSCJE vise à soutenir et consolider financièrement les CJE, dont la mission principale est d'accompagner et de guider les jeunes de 16 à 35 ans dans leur démarche d'insertion sociale et économique, au travers des actions suivantes :

- Répondre aux besoins et aux aspirations des jeunes âgés majoritairement de 16 à 35 ans afin qu'ils réalisent leur potentiel et qu'ils participent pleinement à la société;
- Accompagner les jeunes vers leur intégration sociale, citoyenne et économique, notamment grâce à un accueil universel;
- Mettre en œuvre le plan d'action local, qui doit inclure les axes d'intervention prioritaires suivants :

## 1 ACCUEIL UNIVERSEL | 62 JEUNES

**ACCUEILLIR LE JEUNE SELON SA RÉALITÉ ET L'AIDER À IDENTIFIER QUELS SONT SES BESOINS. DÉVELOPPER UN SUIVI INDIVIDUEL ADAPTÉ AUX OBJECTIFS FIXÉS ET AU PROFIL DE CHACUN.**

## 2 INSERTION PROFESSIONNELLE DURABLE | 17 JEUNES

**DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DES HABILITÉS PERSONNELLES, SOCIALES ET PROFESSIONNELLES : POUR LES JEUNES EXCLUS DES ENTENTES AVEC EMPLOI-QUÉBEC (ÉTUDIANTS, TRAVAILLEURS, IMMIGRANTS EN ATTENTE DE STATUT, DEMANDEURS D'ASILE, NEEF, ETC.)**

## 3 RÉUSSITE ÉDUCATIVE POUR TOUS | 20 JEUNES

**FAVORISER LA PERSÉVÉRANCE ET LE RACCROCHAGE SCOLAIRE ET ACCOMPAGNER SYSTÉMATIQUEMENT LES JEUNES DÉCROCHEURS**

## 4 DÉVELOPPER L'AUTONOMIE ET ASSURER L'ACCÈS EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX | 17 JEUNES

**ACCOMPAGNER VERS L'AUTONOMIE DANS TOUTES LES SPHÈRES DE LA VIE ET DANS DIFFÉRENTS CONTEXTES D'INTERVENTION**

## 5 L'ÉCOCITOYENNETÉ + LA MOBILISATION DU MILIEU | 13

**DÉVELOPPER ET STRUCTURER, EN PARTENARIAT AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU, NOS SERVICES EN LIEN AVEC L'ACCUEIL DES PERSONNES ISSUES DE L'IMMIGRATION**



**CRÉNEAU**  
CARREFOUR JEUNESSE

Entreprendre une démarche individuelle ou de groupe

Échanger sur ses objectifs et ses besoins

S'impliquer dans des projets d'implication sociale, de bénévolat et de volontariat

Participer à la création d'un projet artistique, culturel ou entrepreneurial

Développer et consolider ses habilités personnelles et sociales

Être accompagné vers l'autonomie dans toutes les sphères de la vie

Stabiliser et renforcer sa situation personnelle, scolaire et professionnelle

Être guidé vers des ressources pertinentes

**Secrétariat  
à la jeunesse**

**Québec**



# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## 96 JEUNES ACCOMPAGNÉS

17

PERSÉVÉRANCE  
SCOLAIRE

35

AUTONOMIE  
PERSONNELLE  
ET SOCIALE

11

VOLONTARIAT

21

BÉNÉVOLAT

2

ENTREPRENEURIAT

6

GOVERNANCE



# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

ENCOURAGER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE OU LE RETOUR DES JEUNES AUX ÉTUDES.

En plus du service d'intervention individualisée auprès des jeunes, nous avons poursuivi l'implantation du milieu adapté de scolarisation (l'École du Courant), nous avons maintenu le fonds de dépannage au Centre de formation générale de professionnelle des Adultes destiné aux élèves en situation de précarité financière et nous avons pris part aux différentes activités organisées dans le cadre des Journées de la Persévérance scolaire.

Parmi les bons coups 2022-2023 en persévérance scolaire, le développement d'un nouveau service en partenariat avec le Centre de service scolaire des Îles est à souligner : l'adhésion au programme **Alternative Suspension du YMCA** qui vient offrir une belle complémentarité aux services déjà offerts en persévérance scolaire dans la communauté.

Le programme **RÉUSSITE ALTERNATIVE** est d'une durée de trois à cinq jours et se divise en deux volets:

Valoriser et actualiser les compétences personnelles et l'estime de soi du jeune;  
Permettre à l'élève de modifier son attitude face à l'école.

**UN BUT:** Favoriser une intégration harmonieuse à la vie scolaire et sociale.



**APAISEMENT**  
L'ÉLÈVE SE RETROUVE  
DANS UN MILIEU  
DIFFÉRENT. LA SPIRALE  
DESCENDANTE EST  
STOPPÉE.



**STIMULATION**  
LE PROGRAMME FAIT APPEL À  
LA CAPACITÉ DE RÉFLEXION DE  
L'ÉLÈVE À TRAVERS DES  
RENCONTRES INDIVIDUELLES ET  
DES ATELIERS DE GROUPE.



**ENGAGEMENT**  
LE PROGRAMME IMPULSE UNE  
DYNAMIQUE DE CHANGEMENT  
CHEZ L'ÉLÈVE QUI, PAR LA  
SUITE, SE RÉPERCUTE DANS  
SON MILIEU SCOLAIRE.



# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

**FAVORISER CHEZ LES JEUNES L'ACQUISITION DE COMPÉTENCES ET L'ADOPTION DE COMPORTEMENTS CONTRIBUANT À DÉVELOPPER LEUR AUTONOMIE SUR LES PLANS PERSONNEL ET SOCIAL.**

## VOLONTARIAT

**CRÉER UN MAXIMUM D'OCCASIONS POUR LES JEUNES DE PARTICIPER À DES PROJETS D'ENTREPRENEURIAT QUI LEUR PERMETTRONT D'EXPLORER LEUR POTENTIEL ET DE VIVRE DES EXPÉRIENCES CONCRÈTES.**

### MAILLÂGES ET PARLURES, UN PROJET D'IMPLICATION SOCIALE ET DE VOLONTARIAT INTERGÉNÉRATIONNEL

Le projet est né d'une collaboration entre le Carrefour Jeunesse Emploi des Îles et le CHSLD Eudore-Labrie. L'objectif est d'inviter les jeunes à la rencontre des résidents afin de partager des moments de plaisir et d'échanges entre générations. Cette activité était donc la première d'une longue série d'activités qui s'échelonneront sur les 3 prochaines années.

Les participants ont été chanter en avril 2023, dont certains ont chanté pour la première fois leur composition devant un public. Ce fut un moment fort et nous avons eu droit à beaucoup de spectateurs.

L'équipe de tournage des Productions Parages a été présente afin de capter ce moment touchant. L'objectif est de produire un film documentaire sur le Projet Maillâges et parlures sur plus d'un an.



# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## VOLONTARIAT

Un projet de Chasse au linge qui consiste à redonner une seconde vie aux vêtements, afin de réduire l’empreinte écologique reliée à l’achat de vêtements, a été réalisé en collaboration avec Coop La Machine.

## BÉNÉVOLAT

MULTIPLIER LES OCCASIONS POUR LES JEUNES DE S’ENGAGER DANS LEUR MILIEU PAR LEUR PARTICIPATION À DES PROJETS DE BÉNÉVOLAT QUI SONT EN LIEN AVEC LES OBJECTIFS DE LA POLITIQUE QUÉBÉCOISE DE LA JEUNESSE.



### ÉCOLE POLYVALENTE DES ÎLES

Entre Serre et Mer : le groupe de jeunes les Polyvaillants a réalisé un projet de serre hydroponique et les récoltes ont été utilisées pour cuisiner à la cafétéria de l’école.

### GROSSE ÎLE HIGH SCHOOL

Les élèves de Grosse Ile High School ont participé à la création et à l’entretien d’un jardin et d’une serre. Les légumes et les fruits ont été utilisés, entre autres, pour cuisiner des collations destinées aux élèves.

### CENTRE DE FORMATION GÉNÉRALE ET PROFESSIONNELLE DES ADULTES

Un pont de verdure entre les générations : les élèves ont participé à un projet d’atelier de céramique pour confectionner des pots à plante pour les aînées. Les jeunes ont par la suite rencontré des personnes aînées résidant au Logis du bel âge pour une animation et la plantation de verdure dans leurs créations.



# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## ENTREPRENEURIAT

**CRÉER UN MAXIMUM D'OCCASIONS POUR LES JEUNES DE PARTICIPER À DES PROJETS D'ENTREPRENEURIAT QUI LEUR PERMETTRONT D'EXPLORER LEUR POTENTIEL ET DE VIVRE DES EXPÉRIENCES CONCRÈTES.**

En plus du service en entrepreneuriat jeunesse qui consiste à offrir un accompagnement individuel aux jeunes qui souhaitent développer un projet entrepreneurial, principalement à l'étape du développement de l'idée et les référer vers les différentes ressources d'aide spécialisées en entrepreneuriat, nous avons poursuivi le déploiement du volet scolaire du concours québécois en entrepreneuriat Oseprendre au niveau local.

**Deux projets de niveau primaire qui ont bénéficié de l'accompagnement d'une ressource en entrepreneuriat du CJE se sont inscrits au Défi Oseprendre et ont été sélectionnés pour être lauréats au niveau régional.**

Le projet Sauvons la planète, par les élèves de la classe de 5 et 6e année de Mme Annie Chevrier à l'École Saint-Pierre avait pour objectif de faire une différence et inciter les gens à diminuer leur consommation de plastique, parce que les jeunes souhaitent grandir sur une île et une planète en santé.

Les jeunes ont créé des sacs réutilisables, de l'étape de la conception des logos et des slogans en équipe, jusqu'à la vente de ceux-ci lors du Marché des petits entrepreneurs.



# JEUNES EN MOUVEMENT VERS L'EMPLOI | LA ROUTE DU BOULOT

L'édition 2022-2023 du programme s'est assuré de poursuivre la formule amorcée l'année précédente en offrant des parcours de groupe, des entrées en continu et des parcours individuels. De cette façon, nous proposons un parcours modulable qui tient compte de la réalité de chaque jeune.

L'objectif initial du projet est de permettre à 23 jeunes âgés de 15 à 30 ans qui rencontrent des obstacles à l'emploi de vivre une expérience enrichissante sur le plan personnel, social et professionnel, par l'augmentation des connaissances et des compétences : nous visons à amener le jeune vers l'autonomie et l'intégration à la vie adulte.

## JME EN CHIFFRES

28 PARTICIPANTS AU PROJET, SOIT 122 % DE TAUX DE PARTICIPATION

13 JEUNES ONT PRIS PART AU VOLET GROUPE

15 JEUNES ONT PARTICIPÉS AU VOLET INDIVIDUEL

À LA FIN DU PROGRAMME 13 PARTICIPANTS ÉTAIENT TOUJOURS EN EMPLOI ET 9 AVAIENT FAIT UN RETOUR AUX ÉTUDES

**« Il s'agit de l'année où nous avons rejoint le plus grand nombre de participants, avec un total de 28 jeunes ayant participé au programme ! Cette participation record démontre encore une fois la pertinence d'un tel projet face aux enjeux que vivent certains jeunes de notre communauté. »**

**- Martine Turbide, coordonnatrice**



# JEUNES EN MOUVEMENT VERS L'EMPLOI | LA ROUTE DU BOULOT

## LES EMPLOYEURS : DES PARTENAIRES ESSENTIELS POUR L'INTÉGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE !

Le projet vise également le soutien à l'employeur pour la réalisation de stage en entreprise ou l'embauche du participant. Notre approche auprès des employeurs se veut ouverte et transparente pour voir comment il est possible de répondre aux besoins de l'entreprise tout en s'assurant que les conditions d'emploi sont adéquates pour nos participants.

MERCI AUX 13 ENTREPRISES  
QUI ONT ACCUEILLIS NOS JEUNES !

**JADEX AUTO-PARTS PLUS | COOP IGA HAVRE-AUX-MAISONS  
QUINCAILLERIE RONA | BOULANGERIE RÉGIONALE  
CAP-DAUPHIN | ENTREPÔT CTMA | LA SOURCE  
MARCHÉ BONI-D | ÉCO-VÉLO DES ÎLES  
LEBLANC LOCATION D'AUTOS | COEUR D'HERBORISTE  
BOUCHERIE CÔTE À CÔTE | FROMAGERIE DU PIED DE VENT**

À LA FIN DU PROGRAMME 13 PARTICIPANTS ÉTAIENT  
TOUJOURS EN EMPLOI  
ET 9 AVAIENT FAIT UN RETOUR AUX ÉTUDES



LA ROUTE  
DU BOULOT



# MES FINANCES, MES CHOIX

Par ce programme d'éducation financière, nous offrons des ateliers qui sont adaptés à la réalité et au mode de vie des jeunes et qui aborde de façon dynamique des sujets qui les touchent de près.

Nous proposons aux participants des ateliers sous différentes formes, pour s'adapter à leurs besoins: ateliers au sein des établissements scolaires, dans la communauté et en ligne.

Budget | Crédit | Investir : c'est plus que faire de l'argent !  
Partir en appartement : éléments clés à considérer  
Alimentation : trucs et astuces pour économiser | Et plus encore...

## MFMC EN CHIFFRES

**18 ATELIERS RÉALISÉS**

**10 HEURES DE DIFFUSION AUX GROUPES DU CJE**

**26 HEURES DE DIFFUSION AUX GROUPES SCOLAIRES**

**10 NOUVEAUX PARTICIPANTS REJOINTS**



# L'ÉCOLE DU COURANT

LE PROJET DE MILIEU ADAPTÉ DE SCOLARISATION (MAS) SE POURSUIT POUR UNE DEUXIÈME ANNÉE !

## MISSION

Soutenir la persévérance scolaire et faciliter le développement des compétences sociales et de travail des jeunes adultes vivant des difficultés particulières et résidant sur le territoire des Îles-de-la-Madeleine en offrant un lieu adapté d'enseignement à l'extérieur des établissements scolaires.

Aider le jeune à obtenir les unités nécessaires pour obtenir un diplôme ou les prérequis pour poursuivre sa scolarisation.

Aider l'élève à atteindre l'objectif qu'il aura choisi d'inscrire à son plan d'action.

Soutenir l'élève en lui offrant un soutien psychosocial.

Développer l'autonomie du jeune par le biais d'activités, d'ateliers et de sorties culturelles, sportives, artistiques ou communautaires.

## L'ÉCOLE DU COURANT EN CHIFFRES

19

ANS

EST L'ÂGE MOYEN  
DES ÉLÈVES  
AYANT  
FRÉQUENTÉ  
L'ÉCOLE DU  
COURANT

16 ÉLÈVES

DONT 6 NOUVEAUX  
ET 10 BASCULANTS

27 EXAMENS RÉALISÉS  
DONT 25 RÉUSSIS

3 RÉFÉRENCES AU NOUVEAU PROGRAMME  
ALTERNATIVE SUSPENSION

TAUX DE RÉUSSITE DE 80% AUX EXAMENS

6500\$ REMIS EN BOURSES DE  
PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



# L'ÉCOLE DU COURANT

À LA QUESTION  
"QU'AS-TU LE PLUS  
APPRÉCIÉ À  
L'ÉCOLE DU COURANT?"  
DES ÉLÈVES ONT RÉPONDUS :



“ JUSTE PARLER AVEC DU  
MONDE QUE JE SUIS  
À L'AISE DE  
PARLER AVEC. ”

“ TOUT LE MONDE EST  
SYMPATHIQUE,  
LA BIENVEILLANCE  
DES GENS. ”



“ L'ÉCOUTE DES  
PROFESSEURS. ”



# PLACE AUX JEUNES ÎLES-DE-LA-MADELEINE

## Tous les chemins mènent aux régions !

Dans son mandat, l'agente Place aux jeunes des Îles-de-la-Madeleine offre un soutien individuel, organise des activités d'attraction, d'accueil et de rétention, et joue un rôle prépondérant dans la diffusion d'information. Ce sont des services qui, grâce à la collaboration de partenaires, continuent d'être proposés année après année.

## PLACE AUX JEUNES EN CHIFFRES

**168 CANDIDATS SOUTENUS À DISTANCE**

**8 SÉJOURS EXPLORATOIRES**

**28 PARTICIPANTS AUX SÉJOURS**

**80 PARTICIPANTS AUX 10 ACTIVITÉS D'ATTRACTION, D'ACCUEIL ET DE RÉTENTION**

**20 STAGIAIRES ACCUEILLIS DANS LA MRC**

**28 MIGRATIONS RÉUSSIES**

**12 MIGRATIONS PARALLÈLES**

**315 EMPLOIS, STAGES ET OCCASIONS D'AFFAIRES**

**AFFICHÉES SUR LE SITE INTERNET DE PAJ**

## MIGRATIONS RÉUSSIES

Les emplois qu'occupent les 28 candidats arrivés en 2022-2023 à la suite d'un accompagnement avec Place aux jeunes sont très variés !



# PLACE AUX JEUNES

## ÎLES-DE-LA-MADELEINE

### LES SÉJOURS EXPLORATOIRES

S'inscrire à une grande séduction, en région!

Les séjours exploratoires, sans frais, sont une occasion pour les diplômés ou futurs diplômés de venir sur place pour rencontrer des employeurs, découvrir leur future région d'adoption ou encore planifier leur déménagement.



Séjour exploratoire 2023, premier séjour de groupe en présentiel depuis mars 2020

### LES ACTIVITÉS D'ACCUEIL

- |                |                                 |
|----------------|---------------------------------|
| Avril 2022     | Et si on jouait au bingo?       |
| Mai 2022       | Mise à l'eau des cages à homard |
| Juin 2022      | Visite du verger poméloi        |
| Septembre 2022 | Découverte de l'Île d'Entrée    |
| Octobre 2022   | Atelier d'écriture              |
| Novembre 2022  | Potluck interculturel           |
| Décembre 2022  | Activité de quilles             |
| Janvier 2023   | Et si on jouait à un pop quiz?  |
| Février 2023   | Superbowl                       |
| Mars 2023      | Conférence de Mario Cyr         |



« Superbe activité, ça permet de rencontrer des gens et de briser l'isolement en tant que nouvel arrivant en région. J'ai déménagé plusieurs fois dans différentes régions éloignée et isolée dans ma vie mais jamais je n'ai pu bénéficier d'un tel accueil, c'est vraiment une initiative géniale! »

10 activités

185 participants différents

"Merci beaucoup pour l'activité, c'était vraiment très bien. C'était amusant mais aussi une bonne activité pour rencontrer des nouvelles personnes."



# RÉSEAU DES PARTENAIRES EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL DES ÎLES

## UNE NOUVELLE IMAGE PORTEUSE DE SENS



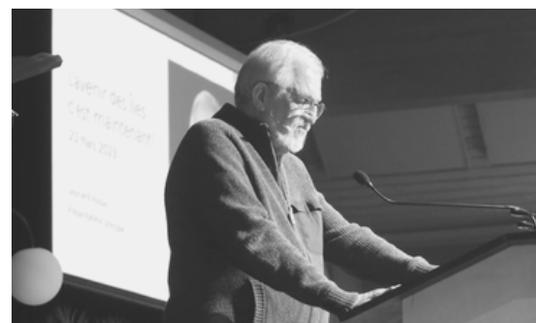
Développement social  
des Îles  
Réseau des partenaires

Le poivre des dunes a inspiré le logo du Réseau des partenaires en développement social des Îles lancé en octobre 2022.

Le poivre des dunes, ce sont les chatons dressés vers le haut de l'aulne crispé, arbuste rustique dont les racines sont bien ancrées aux Îles. Ses chatons rappellent la figure de notre réseau. L'aulne se développe en milieu humide ou sec, se montre résistant à l'ombre ou au soleil. Cet arbuste stabilise le sol qu'il prépare pour la repousse des arbres. Bien incrusté dans le milieu madelinot, le poivre des dunes fait preuve de résilience, à l'instar des experts de vécu qui sont les phares qui balisent l'action du développement social. Le logo symbolise ces liens tissés entre partenaires du réseau, cette résilience dont font preuve les plus vulnérables et la communauté solidaire et regroupée pour résister aux vents contraires. Cette épice boréale teinte le milieu de son goût acidulé et balsamique.

## QUELQUES BONS COUPS DE 2022-2023

- La mise sur pied du premier Service d'aide à la recherche de logement (SARL) dans la région.
- L'organisation par l'équipe DS d'un forum d'échanges : L'avenir des Îles c'est maintenant! le 21 mars 2023 avec comme invité d'honneur M. Léonard Aucoin. Des présentations et des échanges autour de travaux de M. Aucoin furent tenus lors de cette rencontre publique. Les 150 citoyens présents ont ainsi pu s'approprier davantage le portrait économique, démographique, de l'emploi et de la répartition de la richesse aux Îles de même que les principaux enjeux auxquels les Madelinots et Madeliniennes seront confrontés dans l'avenir.



- L'aboutissement du projet de recherche avec Écoles : Documentation et mesure des retombées et limites du modèle de financement par plans de communauté porté par le Réseau DS des Îles et l'Alliance de la Gaspésie.



# RÉSEAU DES PARTENAIRES EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL DES ÎLES

- Le soutien et la participation de l'équipe DS à deux recherches se déroulant sur le territoire des Îles soit celle sur le Panier de provisions nutritif et économique (PPNÉ) mené par le Dispensaire de diététique de Montréal et sur le Revenu viable mené par l'IRIS en collaboration avec des partenaires du milieu.
- 26 octobre 2022 : Organisation du Rendez-vous en développement social par l'équipe DS. Ce sont une soixantaine de représentants des organismes partenaires qui ont participé aux différents ateliers portant sur des enjeux en développement social sur le territoire, et qui ont assisté à la présentation du bilan annuel. Le nouveau logo du Réseau a aussi été dévoilé.



- 1er décembre 2022 : Organisation d'une Journée de réflexions à propos de la gouvernance du Réseau DS des Îles par l'équipe DS. Ce fut l'occasion de se rappeler les différentes bases du développement social et son historique, de réfléchir aux forces et faiblesses du modèle de gouvernance actuel, et de chercher des pistes d'amélioration tous ensemble. Une trentaine de partenaires ont répondu à l'appel.
- Coordination de la mobilisation Nourrir notre monde aux Îles avec la Municipalité des Îles et le CISSS des Îles.
- Participation à 15 concertations locales et 13 concertations régionales.



# RÉSEAU DES PARTENAIRES EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL DES ÎLES

## UN PLAN D'ACTION 2022-2023

## COMPRENANT ENVIRON 30 ACTIONS CONCERTÉES

- Accompagnement aux nouvelles technologies (Centre d'action bénévole des Îles)
- Ateliers de création artistiques (Centre communautaire l'Éclaircie)
- Camp répit d'une fin de semaine pour les personnes TCC et AVC du Point de service Îles-de-la-Madeleine (Association des TCC et AVC de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine)
- Chantons nos traditions (Réseau Traditions vivantes)
- Initiation au théâtre pour les membres de l'Association des personnes handicapées visuelles des Îles (Développement communautaire Unîle)
- Sortons cet été pour notre santé mentale (Fondation santé de l'archipel)
- Conférence de Florence Léa Siry «Cuisiner les récoltes sans gaspiller» (Cuisine collective Îles-de-la-Madeleine)
- Activités en nature pour aînés et jeunes (Société de conservation des Îles-de-la-Madeleine)
- Les petits déjeuners en plateau de travail à l'École Aux Iris (Centre de service scolaire des Îles)
- Répit pour les familles et aidants naturels de personnes handicapées ou avec besoins particuliers (Association des personnes handicapées des Îles)
- Projet commun d'animation dans les quatre résidences pour personnes âgées des Îles (Résidence plaisance des Îles)
- Participation au Fonds régional en développement social (FRDS) (RDS-GÎM, Alliance de la Gaspésie, et Réseau DS des Îles)
- Intégration des enfants avec besoin particulier au camp de jour municipal (Municipalité des Îles)
- Animation en littératie jeunesse (Municipalité des Îles)
- Service de récupération, traitement et distribution des denrées périssables (Entraide communautaire des Îles)
- Animation de jardins collectifs et éducatifs 2022 aux Îles-de-la-Madeleine (Société de conservation des Îles-de-la-Madeleine)
- Ateliers culinaires Petits cuistots (Bon goût frais des Îles)
- Festival Petits bonheurs (Le Vieux-Treuil)
- Projet École communautaire (Groupe persévérance scolaire)
- Ateliers de cirque social (École de cirque des Îles)



# CONCLUSION ET PERSPECTIVES 23-24

L'assemblée générale annuelle et la production du rapport d'activités nous donnent l'occasion de porter un regard sur les accomplissements de la dernière année.

À travers cet exercice, nous constatons encore une fois la vitalité de l'équipe, ainsi que son dévouement à faire en sorte que les jeunes de notre communauté soient vus, entendus, compris et soutenus. À travers l'accompagnement et les activités développées, notre équipe a su renouveler sa capacité à adapter son offre de service aux réalités vécues sur notre territoire.

L'année 2022-2023 aura été une année de transition et de changements, où le projet d'acquisition et de rénovations aura demandé un fort engagement de la part de nos administrateurs et de nos employés. Nous souhaitons également souligner la capacité d'adaptation et la résilience dont les jeunes ont fait preuve dans cette réalité organisationnelle où certains services ont dû être déployés à l'extérieur de nos bureaux de manière temporaire.

C'est avec enthousiasme que nous abordons l'année 2023-2024. La fin des travaux d'aménagement du sous-sol nous permettra enfin de consolider notre vision d'un Carrefour dynamique où les jeunes et nos employés seront en mesure de s'approprier l'espace pour en faire un véritable milieu de vie à la fois stimulant et apaisant.

Durant la prochaine année, nous prévoyons également nous concentrer sur la planification stratégique de l'organisme, sur la fusion de l'entente des services d'aide à l'emploi avec la clientèle universelle, l'intégration de l'équipe du Service d'aide à l'emploi des Îles (SAEÎ), ainsi que la consolidation de la nouvelle structure organisationnelle.

Finalement, nous tenons à remercier nos employés pour leur motivation, leur créativité et le professionnalisme avec lesquels ils soutiennent leur engagement envers la jeunesse et la communauté.



# NOTRE NOUVEAU SITE INTERNET EST LANCÉ !

CJEDESILES.COM



## SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX



# MERCI À NOS PRÉCIEUX PARTENAIRES FINANCIERS !

Québec 

